PROFIT RISE

CONSULTING

公开 · 对外

环境、社会与治理（ESG）政策

香港 · 粤港澳大湾区 · 亚太地区

文件标题	环境、社会与治理（ESG）政策
文件编号	**PRC-ESG-001**
版本	**1.0**
状态	**已批准**
负责人	**ESG 主管**
批准人	**董事总经理**
生效日期	**2026 年 9 月 12 日**
下次评审日期	**2027 年 9 月 12 日**
分级	**公开（对外）**

本文件一经打印或下载即属未受控版本。现行版本刊载于 profitriseco.com。

1. 引言

Profit Rise Consulting（「Profit Rise」、「本公司」、「我们」）的使命，是协助香港、粤港澳大湾区及亚太地区的机构负责任地采用科技 — 通过人工智能治理、信息安全及可持续的数字化转型建立信任。我们相信负责任的业务与我们提供的建议不可分割，并以我们帮助客户采纳的同等问责标准要求自己。

本政策列明我们在环境、社会与治理层面的承诺，以及我们如何管理和报告表现。作为一家专业服务咨询公司，我们最重大的影响不仅来自我们自身（就绝对数值而言）相对有限的足迹，更来自我们对客户的影响力、我们咨询工作的诚信，以及我们对待员工的方式。

2. 目的与适用范围

本政策适用于 Profit Rise Consulting、其董事、员工、承包商及合作方，并规范我们与客户、供应商、合作伙伴及社区的往来。本政策拟定：

- 我们的 ESG 原则及承诺。
- 我们对 ESG 的治理与问责。
- 我们对重要性及透明度的方针。
- 我们的目标，以及我们用于衡量和报告进度的框架。

3. 我们的 ESG 原则

1. **承担责任** — 我们以关怀环境、员工及所服务社区的态度行事。
2. **诚信** — 我们在行为及报告中保持诚实、透明及问责。
3. **包容** — 我们创建尊重多元及机会平等的工作环境与客户关系。
4. **相称行动** — 我们把工作重点放在对业务及利益相关方最重要的议题上。
5. **持续改进** — 我们随时间衡量、披露及改进 ESG 表现。

4. 治理与问责

- **董事总经理** 对 ESG 战略及表现负最终责任。
- **ESG 主管** 协调 ESG 举措、重要性评估及披露事宜，并至少每年向董事总经理报告。
- **所有人员** 在日常工作中为实现我们的 ESG 目标作出贡献。

ESG 已融入我们的业务决策、风险管理及年度规划。

5. 重要性与利益相关方参与

我们通过定期重要性评估识别最重大的 ESG 议题；评估考虑我们的影响，以及主要利益相关方（客户、员工、供应商、合作伙伴及我们运营所在社区）的利益。鉴于我们作为专业服务咨询公司的特点，我们优先处理（但不限于）以下议题：

- 数据隐私、信息安全及负责任地使用人工智能（治理与社会）。
- 商业道德、反贪腐及咨询工作的诚信（治理）。
- 能源使用、碳足迹及数字化可持续性（环境）。
- 员工发展、福祉及多元与包容（社会）。
- 对客户及社区的影响（社会）。

我们至少每两年、或在业务发生重大变化后评审重要性评估，务求与时俱进。

6. 环境承诺

虽然我们的直接环境足迹相对较小，我们仍致力于将其降至最低，并倡导可持续的数字化实践。我们将：

- 按照《温室气体核算体系》(GHG Protocol)，衡量并减少我们的运营能源使用及温室气体排放，跟踪范围一、范围二及相关的范围三排放。
- 采取「数字优先、减少出行」的运营模式，在有效的远程协作可行时减少差旅。
- 负责任地采购，在切实可行的情况下优先选择具备良好环保实践的供应商。
- 减少废弃物、延长设备使用寿命，并负责任地处置电子废弃物。
- 就与委托工作相关的情况，向客户提供可持续及节能的技术和云服务选择方面的建议。

我们将设定并定期评审适合我们规模及足迹的可衡量环境目标。

7. 社会承诺

7.1 我们的员工

- 我们提供公平、安全及相互尊重的工作环境，杜绝歧视、骚扰及欺凌。
- 我们在招聘、发展及晋升方面恪守机会平等，不论适用法律所保障的任何特征。

- 我们投入资源于员工的学习与发展，并支持其福祉及工作与生活的平衡。
- 我们公平支付薪酬，并遵守所有适用的雇佣、工资及工时义务。

7.2 多元、公平与包容

- 我们致力于构建多元包容的团队，并营造人人都能充分发挥的环境。
- 我们为有需要的个人提供合理的工作调整。

7.3 负责任的科技及人工智能

- 我们应用数据保护与隐私政策及信息安全政策的原则，以保护个人信息及安全。
- 我们倡导负责任、透明及公平地使用人工智能，并在自身运营中对影响重大的决定施加人工监督（见第 7.4 节）。
- 我们顾及所建议的科技带来的更广泛社会影响，包括对就业、公平及普及的影响。

7.4 社区与能力建设

- 我们为所服务社区的数字、人工智能及安全能力发展作出贡献 — 例如通过在香港及粤港澳大湾区提供便捷的培训、工作坊及知识分享。
- 在适当情况下，我们致力于扩大负责任人工智能及治理知识的普及度，特别是面向中小企业及非营利组织。

8. 治理承诺

8.1 商业道德与反贪腐

- 我们以诚实和正直的态度经营业务，在任何形式或任何司法管辖区均绝不容忍贿赂、贪腐或疏通费。
- 我们遵守适用的反贿赂及反贪腐法律，并保存反贿赂及反贪腐政策。
- 我们避免利益冲突，并披露及管理任何出现的利益冲突。

8.2 可信赖的咨询建议

- 我们的咨询工作独立并以证据为基础；我们不会提供我们无法坚持的建议。
- 我们就工作范围、假设、局限性及任何可能影响建议的利益，对客户保持透明。
- 我们按照合同及政策义务，保护机密及专有信息。

8.3 风险管理与合规

- 我们在更广泛的企业及信息安全风险管理之上，识别并管理与 ESG 相关的风险。
- 我们遵守运营所在司法管辖区的所有适用法律及法规。

8.4 举报与发声

- 我们设有安全的渠道，让人员及利益相关方就失当行为、道德或合规事宜提出关切（举报及发声政策）。
- 我们迅速调查相关事宜，且绝不容忍对任何善意举报者实施报复。

8.5 供应链责任

- 我们期望供应商及合作伙伴遵守与本政策相符的标准，包括合法、合乎道德及（如相关）具有环保责任的行为，并在采购时考虑这些因素。

9. 衡量、目标与报告

我们致力于就 ESG 表现保持透明。为此：

- 我们保存一套涵盖环境足迹、员工、道德及负责任科技实践的 ESG 关键绩效指标。
- 我们设定适合我们规模及成熟度、且可衡量并设有时限的目标，并至少每年评审进度。
- 在切实可行的情况下，我们计划采用经认可的框架及标准报告 ESG 表现及进展，并随成熟度提升，包括 GRI 标准及（在相关情况下）IFRS S1/S2 可持续发展准则。

我们将本着诚信报告，不作夸大或无法核实的声明，并及时更正重大错误。

10. 与经认可框架及目标保持一致

我们的 ESG 方针参考（并在切实可行情况下与之保持一致）：

- GRI 标准（可持续发展报告）。
- IFRS S1 及 S2 准则（一般可持续性及气候披露）。
- 《温室气体核算体系》（排放核算）。
- 联合国可持续发展目标，尤其是与我们工作最相关者：SDG 4（优质教育）、SDG 8（体面工作和经济增长）、SDG 9（产业、创新和基础设施）、SDG 12（负责任消费和生产）、SDG 13（气候行动）及 SDG 16（和平、正义与强大机构）。

与这些框架保持一致体现良好实践，其本身并不构成认证或完全符合的声明。

11. 评审

本政策至少每年评审一次；如业务、利益相关方期望或适用要求发生重大变化，则提前评审。

批准人： Ron Ng，Profit Rise Consulting 董事总经理

日期： 2026 年 9 月 12 日