PROFIT RISE

CONSULTING

公開 · 對外

環境、社會及管治（ESG）政策

香港 · 粵港澳大灣區 · 亞太地區

文件標題	環境、社會及管治（ESG）政策
文件編號	**PRC-ESG-001**
版本	**1.0**
狀態	**已批准**
負責人	**ESG 主管**
批准人	**董事總經理**
生效日期	**2026 年 9 月 12 日**
下次檢討日期	**2027 年 9 月 12 日**
分類	**公開（對外）**

本文件一經列印或下載即屬未受控版本。現行版本刊載於 profitriseco.com。

1. 引言

Profit Rise Consulting（「Profit Rise」、「本公司」、「我們」）的使命，是協助香港、粵港澳大灣區及亞太地區的機構負責任地採用科技 — 透過人工智能管治、資訊保安及可持續的數碼轉型建立信任。我們相信負責任的業務與我們所給予的意見不可分割，並以我們協助客戶採納的相同問責標準要求自己。

本政策列明我們在環境、社會及管治層面的承諾，以及我們如何管理及匯報表現。作為一家專業服務顧問公司，我們最重大的影響不單來自我們自身（在絕對數值上）相對有限的足跡，更來自我們對客戶的影響力、我們諮詢工作的誠信，以及我們如何對待員工。

2. 目的及適用範圍

本政策適用於 Profit Rise Consulting、其董事、僱員、承辦商及合作人，並規管我們與客戶、供應商、合作夥伴及社區的往來。本政策訂明：

- 我們的 ESG 原則及承諾。
- 我們對 ESG 的管治及問責。
- 我們對重大性及透明度的方針。
- 我們的目標，以及我們用以衡量及匯報進度的框架。

3. 我們的 ESG 原則

1. **承擔責任** — 我們以關顧環境、員工及所服務社區的態度行事。
2. **誠信** — 我們在行為及匯報上保持誠實、透明及問責。
3. **共融** — 我們建立尊重多元及機會平等的工作環境及客戶關係。
4. **相稱的行動** — 我們把努力集中於對業務及持份者最重大的議題。
5. **持續改進** — 我們隨時間衡量、披露及改進 ESG 表現。

4. 管治及問責

- **董事總經理** 就 ESG 策略及表現負有最終責任。
- **ESG 主管** 協調 ESG 措施、重大性評估及披露事宜，並至少每年向董事總經理匯報。
- **所有人員** 在日常工作中為實現我們的 ESG 目標作出貢獻。

ESG 已融入我們的業務決策、風險管理及年度規劃。

5. 重大性及持份者參與

我們透過定期重大性評估，識別我們最重大的 ESG 議題；評估考慮我們的影響，以及主要持份者（客戶、僱員、供應商、合作夥伴及我們營運所在的社區）的利益。鑑於我們作為專業服務顧問公司的特質，我們優先處理（但不限於）下列議題：

- 資料私隱、資訊保安及負責任地使用人工智能（管治及社會）。
- 商業道德、反貪污及諮詢工作的誠信（管治）。
- 能源使用、碳足跡及數碼可持續性（環境）。
- 僱員發展、福祉及多元與共融（社會）。
- 對客戶及社區的影響（社會）。

我們至少每兩年、或在業務出現重大轉變後檢討重大性評估，務求與時並進。

6. 環境承諾

雖然我們的直接環境足跡相對較小，我們仍致力將其減至最低，並推廣可持續的數碼做法。我們將：

- 按照《溫室氣體盤查議定書》(GHG Protocol)，量度並減少我們的營運能源使用及溫室氣體排放，追蹤範圍一、範圍二及相關的範圍三排放。
- 採取「數碼為先、減少出行」的營運模式，在有效遙距協作可行時減少商務出行。
- 負責任地採購，在切實可行的情況下優先選用備有良好環保做法的供應商及分銷商。
- 減少廢物、延長設備使用壽命，並負責任地處置電子廢物。
- 就與委聘工作相關的情況，向客戶提供可持續及具能源效益的技術及雲端選擇的意見。

我們將設定並定期檢討適合我們規模及足跡的可衡量環境目標。

7. 社會承諾

7.1 我們的員工

- 我們提供公平、安全及互相尊重的工作環境，杜絕歧視、騷擾及欺凌。
- 我們在招聘、發展及晉升方面恪守機會平等，不論適用法律所保障的任何特質。
- 我們投放資源於員工的學習及發展，並支持其福祉及工作與生活平衡。

- 我們公平支薪，並遵守所有適用的僱傭、工資及工時義務。

7.2 多元、公平及共融

- 我們致力建立多元共融的團隊，並營造人人皆可充分發揮的環境。
- 我們為有需要的個人提供合理遷就。

7.3 負責任的科技及人工智能

- 我們應用資料保障及私隱政策與資訊保安政策的原則，以保障個人資料及安全。
- 我們推廣負責任、透明及公平地使用人工智能，並在自身營運中對影響重大的決定施加人為監督（見第 7.4 節）。
- 我們顧及所提供意見的科技帶來的更廣泛社會影響，包括對就業、公平及普及所帶來的影響。

7.4 社區及能力建設

- 我們為所服務社區的數碼、人工智能及保安能力發展作出貢獻 — 例如透過在香港及粵港澳大灣區提供便利的培訓、工作坊及知識分享。
- 在適當情況下，我們致力擴闊負責任人工智能及管治知識的普及度，尤其是面向中小企及非牟利機構。

8. 管治承諾

8.1 商業道德及反貪污

- 我們以誠實及誠信的態度經營業務，在任何形式或任何司法管轄區均絕不容忍賄賂、貪污或疏通費用。
- 我們遵守適用的反賄賂及反貪污法律，並備存反賄賂及反貪污政策。
- 我們避免利益衝突，並披露及管理任何出現的利益衝突。

8.2 可靠的顧問意見

- 我們的諮詢工作獨立並以證據為本；我們不會提供我們無法堅持的建議。
- 我們就工作範圍、假設、限制及任何可能影響意見的利益，對客戶保持透明。
- 我們按照合約及政策義務，保護機密及專有資料。

8.3 風險管理及合規

- 我們在更廣泛的企業及資訊保安風險管理之上，識別並管理與 ESG 相關的風險。

- 我們遵守營運所在司法管轄區的所有適用法律及法規。

8.4 舉報及發言

- 我們設有安全的途徑，讓人員及持份者就失當行為、道德或合規事宜提出關注（舉報及發言政策）。
- 我們迅速調查相關事宜，且絕不容忍對任何真誠舉報者作出報復。

8.5 供應鏈責任

- 我們期望供應商及合作夥伴遵守與本政策相符的標準，包括合法、合乎道德及（如相關）具環保責任的行為，並在採購時考慮該等因素。

9. 衡量、目標及匯報

我們致力就 ESG 表現保持透明。為此：

- 我們備存一套涵蓋環境足跡、員工、道德及負責任科技做法的 ESG 關鍵績效指標。
- 我們設定適合我們規模及成熟度、並可衡量及設有時限的目標，並至少每年檢討進度。
- 在切實可行的情況下，我們擬採用獲認可的框架及標準匯報 ESG 表現及進度，並隨成熟度提升，包括 GRI 準則及（在相關情況下）IFRS S1/S2 可持續發展準則。

我們將本着真誠匯報，不作誇大或無法核實的聲稱，並及時更正重大錯誤。

10. 與獲認可框架及目標保持一致

我們的 ESG 方針參考（並在切實可行情況下與之保持一致）：

- GRI 準則（可持續發展匯報）。
- IFRS S1 及 S2 準則（一般可持續發展及氣候披露）。
- 《溫室氣體盤查議定書》（排放核算）。
- 聯合國可持續發展目標，尤其是與我們工作最相關者：SDG 4（優質教育）、SDG 8（體面工作和經濟增長）、SDG 9（產業、創新和基礎設施）、SDG 12（負責任消費和生產）、SDG 13（氣候行動）及 SDG 16（和平、正義與強大機構）。

與該等框架保持一致反映良好做法，本身並不構成認證或完全符合的聲稱。

11. 檢討

本政策至少每年檢討一次；如在業務、持份者期望或適用規定方面出現重大變化，則會提前檢討。

批准人： Ron Ng，Profit Rise Consulting 董事總經理

日期： 2026 年 9 月 12 日